

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang paling penting bagi jalannya instansi. Sumber daya manusia tak hanya jadi faktor utama dalam pelaksanaan tujuan instansi tetapi sumber daya manusia saat ini dianggap sebagai suatu *asset* bagi instansi. Kinerja pegawai yang tinggi dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja dan kepemimpinan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 46 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja cukup baik, skor rata-rata yang paling tinggi adalah dimensi kebutuhan untuk berafiliasi yaitu 3,31. motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0,498 atau 49,8%. Kepemimpinan cukup baik, skor rata-rata yang paling tinggi adalah dimensi analitis yaitu 3,58. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0,394 atau 39,4% Kinerja pegawai cukup baik, skor rata-rata yang paling tinggi adalah dimensi inisiatif yaitu 3,58. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu motivasi kerja dan kepemimpinan mempunyai pengaruh sebesar 0,892 atau 89,2% terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

*Human resources is one of the main factors that are most important to the course of the agency. Human resources not only be a major factor in the implementation of the objectives of human resource agencies but today is considered as an asset to the agency. High employee performance can be affected by motivation and leadership.*

*This study aims to determine how much influence motivation and leadership style of the performance of employees at Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Bandung either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification method with a population of 46 respondents. Data collection techniques used is literature study, observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis methods used are validity, reliability test, multiple regression analysis, multiple correlation analysis and analysis of the coefficient of determination*

*The results showed that motivation to work quite well , the average score highest are the dimensions of the need for affiliation is 3.31 . employee motivation has a positive and significant influence on employee performance that is equal to 0.498 or 49.8 % . Leadership is quite good , the average score is the highest analytical dimension is 3.58 . Leadership has a positive and significant influence on employee performance that is equal to 0.394 or 39.4 % employee performance is quite good , average scores the highest is the dimension of the initiative is 3.58 . While simultaneously the two independent variables namely motivation and leadership have influence amounted to 0.892 , or 89.2 % of the employee's performance.*

**Keywords:** *Work Motivation, Leadership and Employee Performance.*